

**Kosztolánczy Gábor ACC**

1037 Budapest, Jutas utca 75/a

[gabor@kosztolanczy.hu](mailto:gabor@kosztolanczy.hu), +36 20 9726326

**Horváth Enikő részére,**

az ICF Magyar Tagozat Választási Bizottság elnökének

[eniko.horvath@continuum.coach](mailto:eniko.horvath@continuum.coach)

**Pályázat alelnöki tisztségre a 2023-as évre**

Budapest, 2022. november 20.

Alulírott Kosztolánczy Gábor ezúton **megpályázom az ICF Magyar Tagozata Alelnöki pozícióját a 2023-as évre.**

**A pályázat kiírásának megfelelően vállalom:**

- ICF Magyar Tagozat Egyesületi tagságát,
- Az alelnök pozícióban felelősen szervezem és vezetem a rám bízott feladatokat
- Az alelnök mellett tevékenykedő minimum 4-5 fős operatív csapat vezetését
- Aktív részvételemet az elnökségi üléseken
- Szavazataimmal segítem az elnökség működését
- Alelnökként vállalt főbb feladataim:
  - a 4-5 fős csapat stratégiai csapat vezetése
  - a Tagozat épülését és a Tagság fejlődését támogató célok, fókuszterületek definiálása a 2023. évre
  - Minimum egy vagy két fókuszterület megvalósítása
  - Transzparens kommunikáció
  - Beszámolási kötelezettség az Elnökség és a Tagság felé.

**Eddigi tapasztalataim a megpályázott munkához:**

- 2019 óta vagyok az ICF tagja.
- 2021 óta ACC minősítéssel rendelkezem, jelenleg a PCC minősítési eljárásom van folyamatban.
- 2021 óta Segal Hajnalka alelnök mellett tagja vagyok annak a stratégiai csapatnak, akikkel a Coaching Szakma ismertségének növelése és az ICF pozícionálása a fő célunk.
- Tagságom alatt folyamatosan részt veszek az ICF által szervezett CSR programokban.
- Részt vettem a ReciproCoach programban.
- Egyéni ügyfelekkel, Action learning csoportokkal, és fejlesztést igénylő szervezetekkel foglalkozom folyamatosan.
- Jogi szakokleveles közgazdász végzettségem mellett a METU-n business coach, team coach diplomát szereztem, ezen felül többek között Action Learning Team Coach, Gestalt Coach, Transzformatív Team Coach végzettségekkel rendelkezem.
- Eddigi 25 éves munkaviszonyomból 18 éves felsővezetőként dolgozom, jelenleg egy 220 fős szervezetet irányítok operatív vezetőként.
- Jelenleg részt veszek a Gordon TA által szervezett EASC által akkreditált szupervízor képzésen, és a Budapesti Gestalt Intézet norvég akkreditációval rendelkező gestalt terapeuta képzésén.

A jelenlegi alelnök mellett működő stratégiai csapattal **az elmúlt két év során a következőkkel foglalkoztunk:**

- megállapodást kötöttünk a HR Fest csapatával, akikkel közösen szeretnénk tenni azért, hogy a coaching és a minőségi coaching, aminek az ICF fontos zászlóvivője, a támogató szakmák között a méltó helyen legyen, ennek keretében
  - Célunk, hogy minden célcsoportunk: coachok, szervezetek, vezetők, HR szakemberek értse, ismerje, tudja.
  - Az együttműködés keretében részt vettünk a LUPA Beachen levő HR Fest rendezvényen, előadtunk a HR Fest októberi konferenciáin, illetve a Székesfehérvárott megrendezett HR Fest eseményen, melyet jövőre további együttműködés követ,
- Létrehoztunk egy kérdőívet, kifejezetten HR szakemberek részére, aminek célja, hogy felmérjük mit tudnak, és mit nem tudnak rólunk, illetve hogyan tudunk mi a legjobb tudásunk szerint elmondani mindent a coachingról és annak minőségbiztosítási garanciáiról. Az eredményeket megosztottuk a HR Fest rendezvényén, illetve a Tagozat tagságával.
- Ezt követően létrehoztunk két további kérdőívet coachoknak és vezetőknek, az eredményeket szintén a HR Festen ismertettük először, majd hamarosan kikerül a Tagozat honlapjára.
- Részt vettünk további megjelenések előkészítésében, a coaching konferencia szervezésében, és tervezzük a jövő év stratégiai fókuszait.

#### **További céljaink a 2023-as évben:**

- Folytatni azt a munkát, amit a csapattal elkezdtünk.
- Tovább erősíteni az együttműködést a HR Fest csapatával.
- Olyan rendhagyó és korszerű fórumokat keresni, ahol és ahogy még nem mutattuk meg, mi a coaching.
- Részt venni a Coach Expo szervezésében, ezzel is erősítve a párbeszédet más szakmai szervezetekkel, illetve hozzájárulni a társadalom (coachok, szervezetek, vezetők, HR-esek, az utca embere) edukációjához, amiben nemcsak a coaching, de annak üzenete is teret kap, hogy „mindenki merjen segítséget kérni”.

Az elmúlt egy év megmutatta, hogy van erő és energia a közös gondolkodásban, amit szeretnénk tovább vinni azonos résztvevőkkel, az elnökségben helyet cserélve Hajnival, aki a jövőben a csapat tagjaként segítené munkánkat.

Fentiek alapján szeretném a megkezdett munkát az ICF Magyar Tagozata elnökségi tagjaként tovább folytatni, melyhez ezúton kérem a tagság támogatását.

Köszönettel:

Kosztolánczy Gábor